

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

Протокол

от «27»декабря 2021г. № 5

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете Учреждения**  
**МОУ Школа №23 г. Черемхово**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о Совете Учреждения (далее – Совет) является локальным актом МОУ Школа №23 г. Черемхово (далее – образовательная организация) и относится к нормативно-правовым документам, регулирующим систему управления образовательной организации. Совет Учреждения является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно-общественного управления образованием и осуществляющим в соответствии с Уставом образовательной организации решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции общеобразовательной организации.

1.2. В своей деятельности Совет Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273 – ФЗ, Уставом образовательной организации.

1.3. Данным локальным актом предусматривается состав Совета Учреждения, срок избрания членов Совета и председателя Совета, основные задачи, функции, основные права, организационная форма.

1.4. Деятельность членов Совета Учреждения основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности. Члены Совета не получают вознаграждения за работу в Совете.

**2. Структура Совета Учреждения, порядок его формирования**

2.1. Совет Учреждения состоит из следующих категорий участников образовательных отношений:

- родителей (законных представителей) обучающихся всех уровней образования;
- работников МОУ Школа №23 г. Черемхово (в т. ч. директор);
- обучающихся, достигших возраста 14 лет, осваивающих образовательные программы основного общего образования.

Члены Совета из числа родителей (законных представителей), обучающихся избираются на собраниях, проводимых в классах образовательной организации. В состав Совета входит директор образовательной организации. По решению Совета в его состав могут быть приглашены и включены граждане, чья профессиональная и (или) общественная деятельность, знания, возможности могут позитивным образом содействовать функционированию и развитию образовательной организации (кооптированные члены Совета), а также представители иных органов управления, функционирующих в образовательной организации.

2.2. Высшим органом управления образовательной организацией является коллегиальный орган – Совет Учреждения, который формируется с использованием процедур выборов сроком на один учебный год. Совет Учреждения состоит из председателей классовых

родительских комитетов 1-9 классов, директора школы, трех членов трудового коллектива, двух представителей учащихся выпускного класса. Председателем Совета Учреждения не может быть избран директор образовательной организации. Общая численность Совета Учреждения определяется настоящим положением.

### **3. Компетенции Совета Учреждения**

Компетенция Совета:

- определяет основные направления программы развития образовательной организации;
- защищает права и законные интересы участников образовательных отношений;
- принимает решение о введении (отмене) единой (в период учебных занятий) формы одежды для учащихся;
- содействует в создании оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности и форм ее организации в образовательной организации;
- осуществляет контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в образовательной организации;
- заслушивает отчет директора образовательной организации по итогам учебного и финансового года;
- рассматривает предложения по совершенствованию локальных нормативных актов образовательной организации, затрагивающих права и интересы учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся педагогических работников.
- принимает решения по другим важнейшим вопросам жизни образовательной организации, входящими в его основные функции, которые определены Положением о Совете Учреждения и не отнесены к компетенции директора образовательной организации.

Вносит директору образовательной организации предложения в части:

- мероприятий по охране и укреплению здоровья учащихся, по обеспечению безопасности участников образовательных отношений, по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также организации иных мероприятий, проводимых в образовательной организации;
- соблюдения прав и свобод учащихся и работников образовательной организации;
- материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений школы (в пределах выделяемых средств);
- создания в школе необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания обучающихся;
- мероприятий по обеспечению безопасности образовательной деятельности;
- организации иных мероприятий, проводимых в школе.

Регулярно информирует участников образовательных отношений о своей деятельности и принимаемых решениях.

Имеет право:

- приглашать на заседания Совета работников образовательной организации для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета, не нарушая законодательство Российской Федерации и осуществление образовательной деятельности;

- запрашивать и получать от директора образовательной организации информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля за реализацией решений Совета;
- рассматривать иные вопросы в пределах своей компетенции;

Участвует в обсуждении локальных нормативных актов образовательной организации и высказывает свое мнение в пределах своей компетенции, в том числе по таким локальным актам, как «Положение о Совете Учреждения», «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» и др.

#### **4. Организация деятельности Совета Учреждения**

4.1. Организационной формой работы Совета являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие – заместителем председателя. Правом созыва заседания Совета обладает также директор образовательной организации.

4.3. Планирование работы Совета осуществляется в порядке, определенном регламентом Совета.

4.4. Заседание Совета правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа членов Совета, определенного Положением. Заседание Совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.5. Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов присутствующих на заседании его членов, открытым голосованием, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета. Решения Совета Учреждения, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива.

#### **5. Обязанности и ответственность Совета Учреждения и его членов**

5.1. Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. Директор школы вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в следующих случаях:

- отсутствие необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки;
- принятое решение Совета противоречит законодательству, Уставу образовательной организации, иным локальным актам школы;
- решение принято Советом за пределами компетенции предусмотренными настоящим положением Совета Учреждения.

5.3. Члены Совета, в случае принятия решений, влекущих нарушение законодательства РФ, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.4. В случае возникновения конфликта между Советом и директором школы (несогласия директора с решением Совета и (или) несогласия Совета с решением (приказом) директора), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу выносится на рассмотрение учредителя.

5.5. Члены Совета обязаны посещать его заседания. Член Совета, систематически не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета.

5.6. Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
- при увольнении с работы директора школы или увольнение работника школы, избранного членом Совета Учреждения, если они не могут быть кооптированы (и (или) не кооптируются) в состав Совета после увольнения;
- в связи с окончанием школы или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в Совете учащихся, если он не может быть кооптирован (и (или) не кооптируется) в члены Совета Учреждения после окончания образовательной организации;
- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Совете Учреждения;
- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета Учреждения: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

5.7. После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена посредством кооптации).

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора МОУ Школа №23 г. Черемхово

6.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция признается утратившей силу.