

**РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от 24 декабря 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**МОУ Школа №23 г. Черемхово**

**1. Общие положения**

- 1.1 . Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации.
- 1.2 . Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) муниципального общеобразовательного учреждения «Школа № 23 г. Черемхово» (далее образовательная организация) является органом самоуправления.
- 1.3 . Общее собрание создаётся в целях развития и совершенствования образовательной деятельности образовательной организации, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава образовательной организации.
- 1.4 . Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.
- 1.5 . Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне образовательной организации, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач образовательной организации.
- 1.6 . В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом образовательной организации. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.
- 1.7 . Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.8 . Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9 . Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Функции Общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графиков работы, графиков отпусков работников образовательной организации и иные локальные акты, содержащие нормы трудового права;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;
- рассматривает вопросы по распределению материальной помощи работникам;
- осуществляет выбор кандидатов в состав Совета Учреждения (один раз в год);
- определяет выбор кандидатур в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принимает решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- рассматривает и принимает локальные акты в соответствии с Уставом образовательной организации в пределах своей компетенции;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации;
- рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

### **3. Права Общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- рассматривать, обсуждать содержание Коллективного договора совместно с директором образовательной организации, на внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора;
- принимать «Правила внутреннего трудового распорядка»;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива образовательной организации и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности на основании Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников;
- вносить в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива;
- на создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решений об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

### **4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

В состав данного коллегиального органа управления образовательной организацией входят все работники, для которых образовательная организация является основным

местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих работников и являются правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников образовательной организации.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательной организации);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательной организации);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

## **5. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания трудового коллектива оформляются в печатном виде, и хранятся в делах образовательной организации.